

Beraterprofil

Hannes Gessoni, MSc.

| | |
|----------------------------|---|
| Kontakt | A-9020 Klagenfurt, Görzer Allee 22F +43 (0) 650 / 43 77 664 hannes.gessoni@consiglio.at consiglio.at LinkedIn: Hannes Gessoni |
| Beratungsgebiete | Leadership – Entwicklung Organisationsentwicklung Change Management Krisenmanagement Mediation & Konfliktmanagement Supervision & Coaching |
| Arbeitssprachen | Deutsch – Muttersprache Englisch – Verhandlungssicher, Level C1 |
| Geografie: | EU, Schweiz, Liechtenstein |
| Branchenerfahrung | Anlagenbau, Automotive, Bauindustrie, Behörden, Bildung, Biotech, Einzelhandel, Finance, Franchise, Gesundheit, Großhandel, IT, Logistik, Petrochemie, Pharma, Systemgastronomie, Telekommunikation |
| Gewerbe- berechtigungen | Unternehmensberatung Psychosoziale Beratung |
| Unternehmensform | Einzelunternehmen in Netzwerkkoooperationen |



Beraterprofil

Hannes Gessoni, MSc.

Hintergrund und Erfahrung

Hannes Gessoni (Jg. 1970) ist langjähriger Business Coach und Organisationsentwickler mit Sitz in Klagenfurt. Er ist Eigentümer von Consiglio (gegr. 2005), einem Beratungsunternehmen, das sich auf Leadership, Organisationsentwicklung und Change Management spezialisiert hat. Davor war er Business Development Manager und Change Manager in einem internationalen IT-Konzern mit Arbeitsorten in USA, UK und AT.

Er hat mehrere Unternehmen mitbegründet, darunter das Nussbaum Demenzkompetenzzentrum und ‚Neuer Handlungsspielraum‘, ein Beraternetzwerk in Wien und Klagenfurt. Darüber hinaus ist er wissenschaftlicher Beirat der Digital Society in Wien und Gründungsmitglied der PE-C (people experience community) in Villach.

Beratungsansatz

Gessoni ist bekannt für seinen pragmatischen, verständlichen und ehrlichen Beratungsansatz. Er setzt auf Klartext statt oberflächlichen ‚Beratersprech‘ und bevorzugt solide Prozessbegleitung statt standardisierter Beratungsschablonen.

In einer Zeit, in der viele Organisationen von Agilität und Nachhaltigkeit sprechen, aber oft nur oberflächliche Veränderungen vornehmen, bietet Gessoni tiefgreifende und ehrliche Auseinandersetzungen mit diesen Themen an. Sein Berufsverständnis endet nicht bei Powerpoint-Präsentationen. Er unterstützt hemdsärmelig auch bei der Umsetzung.

Kundenfeedback und Stärken

Kunden schätzen Gessoni für seine Fähigkeit, über den Tellerrand hinauszudenken und relevante Fragen zu stellen, die oft zu tiefen Einsichten führen. Er wird für seinen ruhigen und unaufdringlichen Stil sowie seine Fähigkeit, komplexe Themen klar, prägnant und verständlich zu kommunizieren, gelobt. Kundenstimmen heben hervor, wie Gessoni durch seine Impulse und Strategien sowohl Potenziale als auch Herausforderungen offen anspricht und dadurch signifikante Verbesserungen bewirkt.

Akademische Tätigkeiten

Er unterrichtete Change Management und Leadership an der Universität Klagenfurt (M/O/T) und hat umfangreiche Lehrtätigkeiten an verschiedenen Hochschulen übernommen. Er war Studiengangsleiter des Masterstudiengangs Digital Transformation Management an der FH Kärnten und hatte dort auch eine Stiftungsprofessur inne. Seine akademische Ausbildung umfassen Studiengänge in psychosozialer Beratung und Rechtsinformatik sowie zahlreiche Weiterbildungen in Bereichen wie Organisationsentwicklung und Komplexitätsmanagement.

Typische Szenarien

Leadership-Entwicklung: Unterstützung bei der Entwicklung effektiver Führungskompetenzen und -strategien. Gessoni arbeitet eng mit Führungskräften zusammen, um deren Fähigkeiten zu stärken und sie auf aktuelle Herausforderungen vorzubereiten. Er fördert authentisches Leadership und emotionale Intelligenz.

Organisationsentwicklung: Begleitung von Unternehmen bei tiefgreifenden organisatorischen Veränderungen und Transformationsprozessen. Gessoni hilft Unternehmen, ihre Strukturen und Prozesse zu überdenken und zu optimieren, um flexibler und wettbewerbsfähiger zu werden. Dies umfasst die Entwicklung von Change-Management-Strategien und deren Umsetzung.

Change-Management: Implementierung von Veränderungen und Begleitung durch disruptive Phasen. In Zeiten von Unsicherheit und schnellen Veränderungen unterstützt Gessoni Unternehmen dabei, sich anzupassen und erfolgreich zu transformieren. Er bietet praxisorientierte Lösungen und begleitet den gesamten Veränderungsprozess.

Krisenmanagement: Unterstützung in Zeiten von Unsicherheit und Instabilität, um effektive Lösungen zu finden. Gessoni hilft Unternehmen, Krisen zu bewältigen und gestärkt daraus hervorzugehen. Er entwickelt Krisenstrategien und bietet praktische Tools und Methoden zur Krisenbewältigung.

Mediation und Konfliktmanagement: Vermittlung in Konfliktsituationen und Entwicklung tragfähiger Lösungen. Gessoni fungiert als neutraler Mediator und hilft, Konflikte innerhalb von Teams oder zwischen Abteilungen zu lösen. Sein Ziel ist es, Win-Win-Lösungen zu finden und das Arbeitsklima zu verbessern.

Supervision und Coaching: Individuelles Coaching für Führungskräfte und Teams, um persönliche und berufliche Herausforderungen zu meistern. Gessoni bietet maßgeschneiderte Coaching-Programme an, die auf die spezifischen Bedürfnisse und Ziele der Klienten abgestimmt sind. Dabei legt er großen Wert auf persönliche Entwicklung und nachhaltigen Erfolg.